

CENTRO DE DESARROLLO Y COMPETITIVIDAD INDUSTRIAL (PROINDUSTRIA)

Matriz Plan Estratégico Institucional 2011-2015

Eje Estratégico II: Diseño, Articulación, Implementación y Evaluación de Políticas de Apoyo a las Empresas Industriales del país.

Objetivo Especifico de la END Vinculante: Desarrollar un sector manufacturero articulador del aparato productivo nacional, integrado a los mercados globales con creciente escalamiento en las cadenas de valor (Objetivo Especifico 34).

Objetivo Global: Mejorar la competitividad de la industria manufacturera nacional mediante el diseño, establecimiento y articulación de políticas, medidas, programas, proyectos y acciones específicas, estructuradas a partir de las necesidades y demandas que hayan sido identificadas.

ESTRATEGIA DERIVADA 2.1.1.: ESTABLECIMIENTO DEL MARCO INSTITUCIONAL DE OPERACIÓN DEL SECTOR INDUSTRIAL

1	2	3	4	5	6	7					8
Resultados/Productos Esperados	Indicador(s)	Metas	Lineas de Accion de la END Vinculantes	Medios de Verificación	Responsable e Involucrados	Cronograma					Requerimientos Financieros y no Financieros
						Años					
						2011	2012	2013	2014	2015	
Marco institucional de funcionamiento del Sector Industrial ha sido estudiado, analizado y estructurado.	Numero de estudios e investigaciones relacionadas con el sector industrial	5 estudios y/o investigaciones		Informes de Estudios e Investigaciones	Dirección General/ Gerencia de Planificación	X	X	X	X	X	Recursos humanos y financieros
	Porcentaje de publicaciones con información estratégica y del sector industrial	5 publicaciones sobre el sector industrial		Publicaciones	Dirección General/ Gerencia de Planificación y Relaciones Publicas	X	X	X	X	X	Recursos humanos, materiales y financieros
	Cantidad de instituciones publicas que promueven y/o fomentan al sector industrial	Total de instituciones industrial		Listado de instituciones publicas	Gerencia de Planificación, Registro y Calificación	X					Recursos humanos
	Numero de alianzas estrategicas con instituciones publicas y privadas	10 acuerdos		Convenios firmados	Dirección General/ Gerencia de Planificación/Consultoría Jurídica.	X	X	X	X	X	Recursos humanos
	Cantidad de información interna que ha sido sistematizada	Total de información sistematizada		Documento diagnostico	Gerencia de Planificación/Gerencia de Informatica	X					Recursos humanos
	Cantidad de bases de datos	1		Bases de Datos	Gerencia de Planificación - Gerencias de Comunicación e Informatica	X	X				Recursos humanos, financieros y materiales
	Numero de unidades organizacionales	1		Dirección General	Dirección General/ Gerencia de Planificación	X					Recursos humanos

ESTRATEGIA DERIVADA 2.1.2.: DISEÑO DE POLITICAS DE APOYO AL SECTOR INDUSTRIAL

1	2	3	4	5	6	7					8
Resultados/Productos Esperados	Indicador(s)	Metas	Lineas de Accion de la END Vinculantes	Medios de Verificación	Responsable e Involucrados	Cronograma					Requerimientos Financieros y no Financieros
						Años					
						2011	2012	2013	2014	2015	
	Numero de necesidades del sector industrial	2 estudio		Informe del Estudio	Gerencia Técnicas - Ger. Planificación, Consultoría Jurídica, Gerencia Adm. y Fin.	X					Recursos humanos, financieros y materiales

CENTRO DE DESARROLLO Y COMPETITIVIDAD INDUSTRIAL (PROINDUSTRIA)

Matriz Plan Estratégico Institucional 2011-2015

Eje Estratégico II: Diseño, Articulación, Implementación y Evaluación de Políticas de Apoyo a las Empresas Industriales del país.

Objetivo Especifico de la END Vinculante: Desarrollar un sector manufacturero articulador del aparato productivo nacional, integrado a los mercados globales con creciente escalamiento en las cadenas de valor (Objetivo Especifico 34).

Objetivo Global: Mejorar la competitividad de la industria manufacturera nacional mediante el diseño, establecimiento y articulación de políticas, medidas, programas, proyectos y acciones específicas, estructuradas a partir de las necesidades y demandas que hayan sido identificadas.

Políticas públicas de fomento al sector industrial han sido diseñadas a partir de las necesidades identificadas	Cantidad de áreas sustantivas en donde el sector industrial requiere apoyo	Al menos tres áreas	Promover las mejores condiciones de operación para todas las ramas manufactureras, acordes con estándares internacionales, a fin de elevar la eficiencia sistémica del país y	Documento de políticas	Dirección General/ Gerencia de Planificación	X						Recursos humanos
	Numero de políticas de apoyo al sector industrial	Políticas necesarias		Documento de política	Dirección General/ Gerencia de Planificación	X						Recursos humanos

ESTRATEGIA DERIVADA 2.1.3.: ARTICULACION E IMPLEMENTACION DE POLITICAS PARA EL FOMENTO DEL SECTOR INDUSTRIAL

1	2	3	4	5	6	7					8
Resultados/Productos Esperados	Indicador(s)	Metas	Líneas de Acción de la END Vinculantes	Medios de Verificación	Responsable e Involucrados	Cronograma					Requerimientos Financieros y no Financieros
						Años					
						2011	2012	2013	2014	2015	
Políticas públicas para el fomento del sector industrial han sido articuladas e implementadas en función de la demanda existente.	Cantidad de programas de fomento al sector industrial, según áreas sustantivas	5 programas		Documentos de programas	Gerencia Técnica/ Gerencia de Planificación, Gerencia de Servicios	X	X	X	X	X	Recursos humanos, financieros y materiales
	Numero de proyectos que son implementados, según áreas sustantivas	5 proyectos		Documentos de proyectos	Gerencia Técnica/ Gerencia de Planificación	X	X	X	X	X	Recursos humanos, financieros y materiales

ESTRATEGIA DERIVADA 2.1.4.: EVALUACION DE POLITICAS DE APOYO AL SECTOR INDUSTRIAL

1	2	3	4	5	6	7					8
Resultados/Productos Esperados	Indicador(s)	Metas	Líneas de Acción de la END Vinculantes	Medios de Verificación	Responsable e Involucrados	Cronograma					Requerimientos Financieros y no Financieros
						Años					
						2011	2012	2013	2014	2015	
Políticas públicas para el fomento del sector industrial implementadas, han sido evaluadas y medido su impacto.	Evaluación de las políticas implementadas	2		Informes de Evaluación	Dirección General/ Gerencia de Planificación			X		X	Recursos humanos
	Estudio de Impacto	2		Informes de Estudios	Gerencia de Planificación/ Gerencia de Recursos Humanos			X		X	Recursos humanos y financieros
Observatorio del Sector Industrial ha sido diseñado y establecido.	Proyecto de observatorio	1		Documento	Dirección General/ Gerencia de Planificación	X					Recurso Material y Financiero
	Oficina en funcionamiento	1		Infraestructura física	Gerencia de Planificación/ Gerencia Técnica/ Gerencia de RH	X					Recursos humanos y financieros
	Sistema de información funcionando	1		Registros y estadísticas	Gerencia de Planificación/ Gerencia Técnica/ Gerencia de Servicios de DI	X					Recursos humanos y financieros

CENTRO DE DESARROLLO Y COMPETITIVIDAD INDUSTRIAL (PROINDUSTRIA)

Matriz Plan Estratégico Institucional 2011-2015

Eje Estratégico II: Diseño, Articulación, Implementación y Evaluación de Políticas de Apoyo a las Empresas Industriales del país.

Objetivo Específico de la END Vinculante: Desarrollar un sector manufacturero articulador del aparato productivo nacional, integrado a los mercados globales con creciente escalamiento en las cadenas de valor (Objetivo Específico 34).

Objetivo Global: Mejorar la competitividad de la industria manufacturera nacional mediante el diseño, establecimiento y articulación de políticas, medidas, programas, proyectos y acciones específicas, estructuradas a partir de las necesidades y demandas que hayan sido identificadas.

ESTRATEGIA DERIVADA 2.1.5.: MEJORAMIENTO DEL MARCO REGULATORIO DE PROINDUSTRIA

1	2	3	4	5	6	7					8
Resultados/Productos Esperados	Indicador(s)	Metas	Lineas de Accion de la END Vinculantes	Medios de Verificación	Responsable e Involucrados	Cronograma					Requerimientos Financieros y no Financieros
						Años					
						2011	2012	2013	2014	2015	
Marco Regulatorio de PROINDUSTRIA ha sido revisado y medido su impacto.	Cantidad de artículos de la ley 392-07 revisados	1 ley		Sesiones de trabajo de Equipo Revisor	Dirección General/Consultoría Jurídica			X			Recursos humanos
	Estudio de Impacto de la Ley 392-07.	1 Estudio		Informe del Estudio	Dirección General/Gerencia de Planificación				X		Recursos humanos/Recursos Financieros
	Numero de mecanismos de interrelacion entre el Consejo de Directores y la 1 Dirección General			Resolución del Consejo de Directores	Dirección General/Consultoría Jurídica	X	X	X	X	X	Recursos humanos

